

OŚWIADCZENIE O WYRAŻENIU ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, w szczególności mojego wizerunku oraz innych danych, które dobrowolnie podałam/em, w zakresie wykraczającym poza zakres określony w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 z późn. zm.,

do celów rekrutacji w ramach naboru na stanowisko Prezesa Miejskiego Zakładu Komunikacji sp. z o.o. z siedzibą w Słupsku.

.....
(data, czytelny podpis)

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA CZŁONKÓW ORGANÓW SPÓŁKI – KANDYDATÓW W PROCESIE REKRUTACJI

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - dalej: „RODO” informujemy, że:

1. **Administratorem** Pani/Pana danych osobowych jest **Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o.o. z siedzibą w Słupsku** (76-200), ul. Bitwy Warszawskiej 1, KRS: 0000002203, NIP: 8390410217, REGON: 771486860, tel.: (59) 84 89 300 faks: (59) 841 71 49, e-mail: mzk@mzk.slupsk.pl. W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych mogą Państwo kontaktować się z **Inspektorem Ochrony Danych**: Małgorzata Górka, e-mail: inspektor@danych.osobowych.pl, tel.: 500 071 091 lub pisemnie na adres siedziby Administratora.

2. **Rodzaje pozyskiwanych danych osobowych:**

Obowiązkowe dane Kandydatów: zbieramy podstawowe dane wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, takie jak imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, a także inne dane osobowe, gdy jest to niezbędne do wypełniania obowiązku pracodawcy nałożonego przepisem prawa. Podanie tych danych przez Kandydatów jest wymogiem ustawowym (w przypadku Kandydatów zatrudnianych w oparciu o umowę o pracę). Konsekwencją niepodania danych jest niemożność nawiązania zatrudnienia.

Pozostałe dane o Kandydatach: Przy okazji przesyłania życiorysów (CV) bezpośrednio do Spółki, mogą Państwo również podać inne dane, takie jak Państwa wizerunek utrwalony na zdjęciu. Podanie tych danych przez Kandydatów jest całkowicie dobrowolne, a ich przetwarzanie odbywa się na podstawie Państwa zgody.

Dane wrażliwe: przetwarzane dane osobowe mogą również obejmować specjalne, szczególnie wrażliwe kategorie danych, takie jak informacje dotyczące stopnia niepełnosprawności. Będą one szczególnie chronione przez Spółkę.

Dane dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa: Przetwarzane przez nas dane obejmują dane osobowe dotyczących wyroków skazujących oraz naruszeń prawa wyłącznie w sytuacji gdy obowiązek ich zbierania i przetwarzania wynika z przepisów prawa.

Dane kontaktowe: W ramach rekrutacji zbieramy dane umożliwiające kontakt z Kandydatem, takie jak adres e-mail i/lub numer telefonu. W celu uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym niezbędne jest podanie adresu e-mail; podanie numeru telefonu może przyczynić się do ułatwienia kontaktu z Państwem.

3. **Podstawa prawna i cel przetwarzania danych:**

Dane osobowe Kandydatów przetwarzamy w celach: podejmowania działań rekrutacyjnych; przygotowania umów dotyczących zatrudnienia Kandydatów; przestrzegania wszelkich obowiązków prawnych nałożonych na Spółkę w stosunku do Kandydatów;

- a) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełniania zobowiązań umownych wobec Państwa lub zgodnie z Państwa żądaniem jest niezbędne do podjęcia konkretnych czynności przed zawarciem umowy;
- b) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, gdy przetwarzanie jest konieczne w celu wywiązania się z naszych obowiązków prawnych lub gdy wprost nakazuje nam to przepis prawa, np. art. 22¹ Kodeksu pracy;
- c) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, gdy przetwarzanie jest niezbędne dla realizacji uzasadnionych interesów Spółki lub strony trzeciej i nie wpływa nadmiernie na Państwa interesy ani podstawowe prawa i wolności, przy czym zawsze

staramy się zachować równowagę między naszym uzasadnionym interesem a Państwa prywatnością; Takimi „uzasadnionymi interesami” są:

- o ustalanie lub dochodzenie przez Spółkę roszczeń cywilnoprawnych w ramach prowadzonej działalności, a także obrona przed takimi roszczeniami;
 - o podejmowanie środków w celu utrzymania działań operacyjnych (np. planowanie zatrudnienia w Spółce, planowanie budżetu, planowanie przestrzeni itp.);
- d) Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO w niektórych przypadkach, gdy uzyskaliśmy Państwa wcześniejszą zgodę (np. na przetwarzanie Państwa wizerunku zamieszczonego w CV); Zgoda może być odwołana w każdej, a jej odwołanie nie spowoduje negatywnych konsekwencji dla Kandydata.
- e) Na podstawie art. 9 RODO, w przypadku szczególnych kategorii danych (np. obejmujących stopień niepełnosprawności i związane z nim szczególne uprawnienia), gdy jest to niezbędne do realizacji naszych zobowiązań wynikających z zatrudnienia, zabezpieczenia społecznego lub ochrony socjalnej;

4. Odbiorcy danych osobowych:

Możemy przekazywać dane osobowe odbiorcom oraz innym stronom trzecim, aby realizować cele wymienione w punkcie 4 w zakresie, w jakim są one dla nich niezbędne do wykonania zadań przez nas zleconych, jeżeli wymaga od nas tego przepis prawa lub jeżeli dysponujemy inną podstawą prawną. Za odbiorców lub inne strony trzecie mogą być uznane:

- a) podmioty przetwarzające, którym zlecimy czynności przetwarzania, np. dostawcy usług informatycznych. Spółka ma kontrolę nad działaniem takich podmiotów za pomocą odpowiednich zapisów umownych chroniących Państwa prywatność.
- b) doradcy prawni lub dostawcy usług kurierskich, pocztowych. Tego typu podmioty są samodzielnymi administratorami danych, co oznacza, że Spółka nie ma wpływu na przetwarzanie danych w tych podmiotach.
- c) wszelkie krajowe organy administracji publicznej lub sądy, jeżeli jest to wymagane przez obowiązujące prawo albo na ich uzasadnione żądanie.

5. Okresy przechowywania danych:

Przechowujemy dane osobowe tylko tak długo, jak jest to konieczne, aby osiągnąć cel, w którym zostały one zgromadzone lub aby było to zgodne z wymogami prawnymi. Dane osobowe Kandydatów są przetwarzane przez cały czas trwania procesu rekrutacji. Po upływie tego czasu dane dot. informacji o przeprowadzonej rekrutacji będą przetwarzane przez okresy przedawnienia roszczeń cywilnoprawnych w celu umożliwienia Spółce obrony przed ewentualnymi roszczeniami lub dochodzenia takich roszczeń, jeżeli zaistnieje ryzyko wysunięcia takich roszczeń przez lub w stosunku do Spółki; co do zasady jest to okres nie dłuższy niż 3 lata od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego

6. Przysługujące Państwu prawa

Kandydat ma prawo dostępu do swoich danych osobowych, prawo poprawiania i sprostowania. Mają Państwo również prawo do:

- a) wycofania Państwa zgody na przetwarzanie (przy zastrzeżeniu, że wycofanie to nie naruszy zgodności z prawem przetwarzania danych dokonanego przed wycofaniem);
- b) żądania usunięcia Państwa danych osobowych, ograniczenia przetwarzania, przy czym przepisy szczególne mogą wyłączyć stosowanie tego prawa;
- c) sprzeciwienia się – z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją – wobec przetwarzania Państwa danych osobowych na podstawie realizacji uzasadnionych interesów Spółki;
- d) przeniesienia danych, tj. otrzymania danych osobowych przekazanych Spółce w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i możliwym do odczytu maszynowego formacie oraz do żądania przesłania takich danych osobowych do innego administratora danych, bez utrudnień ze strony Spółki i z zastrzeżeniem własnych zobowiązań dotyczących poufności.
- e) Prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Spółka będzie weryfikować Państwa prośby, żądania lub sprzeciw zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych, w tym w szczególności RODO. Należy jednak pamiętać, że prawa te nie mają charakteru bezwzględnego; przepisy przewidują wyjątki od ich stosowania. Aby skorzystać z powyższych uprawnień, prosimy o kontakt z Inspektorem danych osobowych, email inspektor@danych.osobowych.pl

7. W odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, nie będzie stosowane profilowanie. Państwa dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

.....
(data, czytelny podpis)